

Pensioennieuws

Editie voor ARCADIS-gepensioneerden



Nieuwe pensioenregeling voor ARCADIS

ARCADIS heeft een nieuwe pensioenregeling. Eerder dit jaar hebben ARCADIS en de vakbonden hierover een akkoord bereikt, en in september hebben de leden van de vakorganisaties de regeling goedgekeurd. De regeling is met terugwerkende kracht per 1 januari 2004 ingevoerd. De nieuwe pensioenregeling heeft natuurlijk vooral gevolgen voor werknemers van ARCADIS. Zij gaan twee jaar langer doorwerken en raken hun eindloonregeling kwijt. Maar ook voor de gepensioneerden verandert er het een en ander. Daarover gaat dit bulletin.

Het zal u niet ontgaan zijn dat de pensioenfondsen in Nederland de laatste jaren in zwaar weer terecht zijn gekomen. Een aantal dramatisch slechte beleggingsjaren hebben de financiële buffers van pensioenfondsen als sneeuw voor de zon doen smelten. Daarnaast is ook de kostprijs van de pensioenen sterk gestegen, enerzijds doordat mensen steeds langer leven en anderzijds door de grote loonstijgingen in het afgelopen decennium. In een eindloonregeling, zoals ook ARCADIS die kende, betekent iedere loonstijging automatisch dat het gehele pensioen met terugwerkende kracht moet worden opgehoogd – en dat is natuurlijk bij grote loonstijgingen erg duur.

Veel pensioenfondsen zijn daardoor de laatste jaren in financiële problemen gekomen en zagen zich, mede door de overheid, gedwongen maatregelen te nemen. Dit alles gold ook voor ons pensioenfonds. Ook onze financiële positie voldeed niet meer aan de eisen die daar vanwege de zekerheid van de pensioenen aan gesteld moeten worden. Daarom hebben de cao-partijen (want die bepalen de inhoud van de pensioen-

regeling) besloten om in te grijpen. Dat was beslist noodzakelijk, want de kosten van de oude pensioenregeling zouden alleen maar verder oplopen, met alle gevolgen van dien voor de financiële positie van het pensioenfonds.

Werkgever en werknemers zijn een nieuwe pensioenregeling overeengekomen die goedkoper is en financieel ook beter beheersbaar. De belangrijkste veer die de werkenden moeten laten is dat de pensioenleeftijd opschuift van 61 naar 63 jaar. Ze moeten twee jaar langer doorwerken voor globaal gesproken hetzelfde pensioen. Daarnaast verdwijnt het eindloonsysteem. In het vervolg wordt de pensioenhoogte voor de werkenden mede afhankelijk van de financiële positie van het pensioenfonds. Dit alles betekent dat de veranderingen voor de werkenden het ingrijpendst zijn. Maar ook voor u als gepensioneerde gaat er wat veranderen.

De volledige teksten van de Statuten en het Reglement kunt u bij voorkeur downloaden vanaf www.pensioenfonds.arcadis.nl of bestellen bij Jozien Koertjes (026 3778314). Van voor u relevante wijzigingen houden wij u op de hoogte.

Wat verandert er voor u als gepensioneerde?

Er komt een nieuw indexatiesysteem

Het systeem van indexatie (de jaarlijkse verhoging van uw pensioen) gaat op twee punten veranderen:

- 1 Om te beginnen heet indexatie voortaan resultaatdeling.
- 2 Voor de hoogte van de resultaatdeling wordt niet meer gekeken naar de loonontwikkeling in Nederland, maar naar de prijsontwikkeling (oftewel: de inflatie). Gewoonlijk stijgen de lonen sneller dan de inflatie, dus in principe is dit voor u een achteruitgang.

Wat niet verandert is dat de resultaatdeling afhankelijk blijft van de financiële positie van het pensioenfonds. Voor de overzichtelijkheid zetten we de spelregels nog eens op een rij:

- bij een dekkingsgraad van 120% of meer is er volledige resultaatdeling. De dekkingsgraad is de verhouding tussen vermogen en verplichtingen van het pensioenfonds. Bij een dekkingsgraad van 100% zijn vermogen en verplichtingen precies in evenwicht, boven de 100% is er een buffer, bij een dekkingsgraad lager dan 100% is er een tekort.
- bij een dekkingsgraad tussen 100 en 120% is er gedeeltelijke resultaatdeling.
- bij een dekkingsgraad van minder dan 100% is er geen resultaatdeling en kan er bovendien op de pensioenen worden gekort. Meer daarover in het volgende punt.

> zie verder achterzijde

> vervolg voorzijde

De onderneming ARCADIS is niet aansprakelijk voor tekorten bij het pensioenfonds.

In het vervolg ontvangt het pensioenfonds van ARCADIS een vaste pensioenpremie en kan er bij eventuele tekorten niet bij de werkgever worden aangeklopt. De premie is zo vastgesteld dat er onder normale omstandigheden een redelijk uitzicht op is dat het bedoelde niveau van de pensioenregeling gehaald kan worden en het pensioenfonds financieel gezond kan blijven. De premie is zelfs hoger dan wat ARCADIS in het verleden betaalde, terwijl de pensioenregeling goedkoper is geworden. Als het pensioenfonds onverhoopt in een situatie terecht zou komen dat er financiële tekorten zijn die direct aangevuld moeten worden, dan zullen deze tekorten volledig voor rekening komen van drie groepen belanghebbenden: de werkenden, de slapers (dat zijn ex-Arcadianen die nog pensioenrechten bij het fonds hebben) en de gepensioneerden. Van zulke tekorten is sprake als de dekkingsgraad van het pensioenfonds onder de 100% zou zakken. In dat geval worden de pensioenen van de werkenden, slapers en gepensioneerden gekort, en wel zo dat er weer een financieel evenwicht wordt bereikt.

Deze maatregel is noodzakelijk geworden door nieuwe boekhoudregels waar ARCADIS als beursgenoteerde onderneming mee te maken heeft. Deze schrijven namelijk voor dat de overschotten en tekorten van het pensioenfonds in de jaarrekening van de onderneming moeten worden opgenomen. Dat zou voor grote fluctuaties in de cijfers van ARCADIS zorgen, en dat is voor de aandeelhouders onacceptabel. De enige manier om hier onderuit te komen, is dat de verantwoordelijkheid van de werkgever beperkt wordt tot het storten van een vaste premie.

Tot slot

Wij kunnen ons voorstellen dat het laatste punt hierboven u als gepensioneerde alarmerend in de oren klinkt. Maar ook in het verleden kon het pensioenfonds bij tekorten niet onbeperkt aankloppen bij de werkgever. En ook in het verleden bestond de mogelijkheid dat de pensioenen in geval van nood gekort zouden worden. In de huidige regeling is dat alleen nadrukkelijker geformuleerd.

Gelukkig is het korten van de pensioenen nooit nodig geweest, ook niet tijdens de slechtste jaren voor het pensioenfonds. Overigens is de dekkingsgraad van het pensioenfonds, sinds het dieptepunt van 108,6% in 2003, nu weer gestegen tot circa 115,3%. En alle maatregelen die nu getroffen zijn (een goedkopere en qua kosten beter beheersbare pensioenregeling, een hogere premie van de werkgever en een andere wijze van indexeren), zijn erop gericht dat de financiële positie nu juist gaat verbeteren.

Het is goed om hier nog eens te benadrukken dat in dit pakket maatregelen de ARCADIS-werknemers bereid zijn gebleken aanzienlijke concessies te doen. Zij zijn akkoord gegaan met een flink versoberde pensioenregeling. Bovendien kwamen in het verleden financiële tegenvallers vooral op het bord van de werkgever (premiestijging) en de gepensioneerden en slapers (korting op de indexatie) terecht. Omdat nu ook de werkenden met de indexatie (of zoals het nu gaat heten: de resultaatdeling) te maken krijgen, zullen de lusten en lasten eerlijker verdeeld worden. En wat die resultaatdelingen betreft: juist door de genomen maatregelen worden voor u als gepensioneerde de vooruitzichten op het toekennen van de voor uw pensioen zo belangrijke resultaatdelingen verbeterd. Wij zijn ervan overtuigd dat de genomen maatregelen de juiste zijn op weg naar

Stem voor meer invloed in bestuur

Zoals hiervoor geschetst worden de risico's in de nieuwe pensioenregeling nadrukkelijker bij de deelnemers gelegd. Het bestuur van het pensioenfonds wilde hieraan wel meewerken, maar wel onder de voorwaarde dat de deelnemers en de gepensioneerden meer invloed krijgen in het bestuur. De werkgever heeft hiermee ingestemd: voortaan hebben de vertegenwoordigers namens de gepensioneerden twee maal zo veel stemmen als voorheen. Werkgever, actieven en gepensioneerden hebben nu ieder een derde van de stemmen.

De gewijzigde verhoudingen in het bestuur zijn vastgelegd in de statuten. Deze statuten bepalen echter dat de gepensioneerden en de actieven moeten instemmen met deze wijziging, en wel met twee derde van de stemmen. Gebeurt dat niet, dan blijven de verhoudingen zoals ze tot nu toe waren en houdt de werkgever de helft van de stemmen.

Wij roepen u daarom op met bijgesloten stembiljet voor deze wijziging te stemmen. Wellicht ten overvloede: u wordt niet gevraagd om te stemmen over de nieuwe pensioenregeling, maar uitsluitend over de verdeling van de bestuurszetels en de procedures rondom stemmingen en verkiezingen.

Laat uw stem niet verloren gaan en stuur uw stembiljet vandaag nog in.

een financieel gezond pensioenfonds – en uiteindelijk is dat voor iedereen de enige garantie op een goed pensioen.